



## - STRAORDINARI = - Costi + Occupazione

Nel corso dell'incontro del 27 settembre Banca Fideuram ci ha consegnato gli straordinari, divisi per Unità Operativa, relativi al periodo gennaio-maggio 2012. Di seguito le cifre complessive mese per mese e il numero degli addetti coinvolti:

MESE	N.ORE STRAORDINARIO	N. ADDETTI
Gennaio	3.388,75	291
Febbraio	3.429,00	292
Marzo	3.704,50	295
Aprile	3.563,75	315
Maggio	3.556,00	325

Per un totale di 17.642 ore nei 5 mesi, pari ad una forza lavoro a Tempo Pieno di oltre 23 persone! Entrando nello specifico dei dati, notiamo quanto segue:

- I settori nei quali vi è un elevato utilizzo di prestazioni straordinarie sono sempre gli stessi
- Il numero delle ore di straordinari risulta pressoché costante
- Anche il numero delle persone coinvolte non varia significativamente

Quanto sopra a dimostrazione che, spesso, non si tratta di straordinari dovuti a picchi di lavoro, ma di ordinarie prestazioni oltre l'orario, esito di carenze organizzative! Questo fenomeno rappresenta una contraddizione in un periodo nel quale la Capogruppo continua a dichiarare esuberanti e si effettuano pochissime assunzioni.

**Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro pone limiti precisi agli straordinari;** l'Art 100 dispone infatti che : *“L'impresa ha facoltà di chiedere prestazioni lavorative aggiuntive all'orario giornaliero normale del lavoratore/lavoratrice nel limite massimo di 2 ore al giorno o di 10 ore settimanali”* e che *“ comunque il lavoro straordinario può essere effettuato entro il limite massimo di 100 ore per anno solare: detto limite va osservato nei confronti di ciascun dipendente”*.

In Banca Fideuram esistono settori nei quali gli addetti, nei primi 5 mesi, effettuando in media 25/30 ore straordinario ogni mese hanno già superato ampiamente i limiti fissati dal Contratto.

Più volte in passato abbiamo denunciato un eccessivo ricorso alle prestazioni straordinarie da parte dell'azienda, senza che vi fossero particolari circostanze e occorrenze. Lo straordinario non può diventare una prassi che di fatto allunga il normale orario di lavoro.

**Oggi, prima di proporre giornate di solidarietà o riduzione delle ferie, il contenimento degli straordinari diventa un dovere oltre che una necessità, al fine di ridurre i costi e agevolare l'ASSUNZIONE DEI GIOVANI !**

2 ottobre 2012